EJECUCION PROGRAMA DE CAPACITACION ESTRATEGIA IAMII 2026

Durante el mes de febrero, se ejecutó con éxito la capacitación sobre el Paso 1 de la estrategia IAMII, dirigida integralmente al personal de enfermería y auxiliares de todos los servicios de la institución. La jornada arrojó un balance positivo, logrando una alta participación y el fortalecimiento de los lineamientos normativos internos. Como parte del plan de mejora continua, se estableció un cronograma mensual para la socialización sucesiva de cada uno de los pasos de la estrategia, garantizando así la actualización permanente de todo el equipo asistencial.

Durante el mes de marzo se realizó la jornada de capacitación y socialización enfocada en el Paso 2 de la Estrategia IAMII, la cual estuvo dirigida al personal de enfermería y auxiliares de enfermería de la institución. En este espacio se resaltó que la formación continua de este equipo es un requisito indispensable para un hospital que se encuentra en proceso de certificación IAMII, dado que ellas representan el núcleo del cuidado directo y la educación a la madre. Durante la actividad, se enfatizó que el empoderamiento del personal en competencias técnicas y humanas permitió unificar criterios de atención, asegurando que cada profesional esté plenamente capacitado para promover y proteger la salud materna e infantil con los más altos estándares de calidad y calidez.

Durante el mes de abril se desarrolló una jornada de capacitación dirigida a las enfermeras y auxiliares de enfermería de los diferentes servicios de la E.S.E. Hospital Rosario Pumarejo de López, enfocada en el fortalecimiento del Paso 3 de la estrategia IAMII, orientado a informar y educar a las gestantes, madres y familias sobre los beneficios y prácticas fundamentales para el cuidado materno e infantil. Esta actividad permitió reforzar conocimientos y unificar criterios en el personal asistencial, resaltando la importancia de brindar información clara, oportuna y humanizada a los usuarios, favoreciendo la promoción de hábitos saludables, la participación activa de las familias y una atención integral con calidad y calidez humana.

En el marco del fortalecimiento institucional y el compromiso con la excelencia de la estrategia IAMII, durante el mes de mayo se llevó a cabo una jornada clave de socialización dirigida al personal de enfermería enfocada en el Paso 4: las mejores condiciones para el nacimiento Este espacio formativo resaltó la importancia crítica de transformar la atención obstétrica hacia un modelo humanizado, garantizando el respeto a los derechos de la gestante, el derecho a estar acompañada por una persona significativa y la reducción de intervenciones médicas innecesarias. Al empoderar al equipo de enfermería quienes lideran el cuidado directo y el soporte emocional en las salas de partos se consolida un ambiente seguro que no solo disminuye el estrés materno y promueve una experiencia de nacimiento digna, sino que sienta las bases fisiológicas óptimas para el contacto piel a piel inmediato y el éxito del inicio temprano de la lactancia en la primera hora de vida.

Durante el mes de junio se desarrolló una jornada de capacitación dirigida a enfermeras y auxiliares de enfermería sobre el Paso 5 de la Estrategia IAMII, fortaleciendo las competencias del talento humano para brindar una atención integral, humanizada y oportuna a las mujeres, madres, niñas y niños. La capacitación permitió reforzar conocimientos y herramientas para el acompañamiento durante el periodo posparto, la identificación temprana de signos de alarma y la orientación a las madres y sus familias sobre prácticas de cuidado y protección de la salud materno-infantil. Esta actividad se articuló con el Paso 2 de IAMII, al fortalecer la capacidad del personal para desarrollar procesos de información, educación y comunicación dirigidos a las familias, promoviendo su participación activa y el fortalecimiento de las redes de apoyo durante el proceso de atención.